Para su cumplimiento se debe:

1. Tener un Organigrama
2. Tener una Matriz de Responsabilidades.
3. Tener Perfiles de Puestos donde se identifiquen los diferentes funciones y responsabilidades del personal.
4. Identificar las partes que tienen alguna relación directa con el Sistema de Gestión y su objetivo es saber cuales son sus requisitos relacionados.