Para su cumplimiento se debe:

1. No haber incumplido la ley o no tener un juicio.

2. Documentar un método que garantice la identificación y actualización de los requisitos legales aplicables y otros requisitos. SUBIR

3. Documentar una evaluación de cumplimiento legal periodica acorde con la actualización de los requisitos legales identificados. SUBIR

4. Establecer planes de acción y acciones correctivas para su resolución. SUBIR

5. Crear una Matriz de requisitos legales aplicables y otros requisitos. (Ver Herramientas)

6. Contar con evidencias de programas de beneficios para sus colaboradores