		Evidencia
Capítulo	I: HIGIENE Y DESINFECCIÓN	
1.1 PROCE	DIMIENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN	
4	La empresa garantiza la limpieza y desinfección de los equipos electrónicos utilizados por los colaboradores.	Protocolos
9	Se demuestra que los equipos y materiales utilizados en la limpieza y desinfección son lavados y desinfectados al finalizar el proceso.	Protocoles, poner nombres a los equipos
10	Los equipos y productos utilizados en la limpieza y desinfección se encuentran rotulados.	identificacion de botellas
14	La empresa demuestra la limpieza y desinfección de: las unidades de transporte, equipos de trabajo, equipos especiales para las actividades, montajes, equipos de alquiler, stands, embarcaciones, entre otros, antes y después de cada uso.	Fotos
16	Se cuenta con la documentación que indique la periodicidad de la limpieza y desinfección de las áreas según corresponda. (Ej. Bitácoras).	Bitacora
17	Se cuenta con procesos de limpieza y desinfección, para el ingreso a la empresa, actividades, eventos y recintos comunes de los colaboradores, clientes, visitantes y proveedores.	Fotos hitacoras
19	Se cuenta con estaciones para desinfección (alcohol en gel, lavatorios, jabón líquido, entre otros), ubicados en puntos estratégicos a lo largo del establecimiento, áreas de eventos, stands, alimentación durante actividades, durante el desarrollo de actividades, entre otros.	Fotos de los puntos
1.2 ROTUL	ACIÓN / INFORMACIÓN	
23	Se dispone de los protocolos de tos, estornudo, lavado de manos, otras formas de saludar, entre otros, emitidos por el Ministerio de Salud, en las áreas de mayor tránsito de personas.	Entos de ingreso
24	La empresa dispone de rotulación o dispositivos que garanticen el respeto del distanciamiento social recomendado en las distintas áreas.	
25	La empresa demuestra el cumplimiento de informar a los clientes, visitantes, proveedores, colaboradores, el aforo mínimo recomendado, en las áreas y espacios comunes. (A través de rótulos o demarcaciones).	Fotos de rotulacion, hacer rotulos de mascarillas
28	La empresa demuestra que se ha brindado información y capacitación a sus colaboradores, sobre los protocolos establecidos por la administración ante el COVID-19.	leatac da raunian
1.3 GENER	ALIDADES	
50	Se demuestra que dentro de las unidades de transporte, embarcaciones u otras actividades, se cuenta con alcohol en gel para el uso de los clientes o colaboradores.	Protocolo de transporte

La empresa demuestra que fomenta el uso de los EPP dentro de las instalaciones, actividades, eventos especiales, entre otros, por parte de los clientes y proveedores. Ea empresa cuenta con EPP a disposicion de los colaboradores, clientes y demás visitantes en paso de requerirlos (Fi La empresa demuestra que el chofer y las personas que litizan las unidades de transporte utilizan los EPP La persona que atiende público utiliza mascarilla, así como clientes y choferes de unidades de trasporte o embarcaciones, en estaciones, lugares de espera e instalaciones en general. Se cuenta con dispositivos de accionamiento no manual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta sintomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. 68 Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las àreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar colnicidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios quante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta protocolo minutos por actividad. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y Protocolo mos ecomparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el re			
proveedores, La tempresa cuenta con EPP a disposición de los colaboradores, colaboradores, clientes y demás visitantes en caso de requierirlos (Fiste ampresa demuestra que el chofer y las personas que utilizan las unidades de transporte utilizan los EPP La persona que atliende público utiliza mascarilla, así como clientes y choferes de unidades de trasporte o embarcaciones, en estaciones, lugares de espera e instalaciones en general. Se cuenta con dispositivos de accionamiento no manual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta síntomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en consente de la entra del colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y	54	La empresa demuestra que fomenta el uso de los EPP	
proveedores, La tempresa cuenta con EPP a disposición de los colaboradores, colaboradores, clientes y demás visitantes en caso de requierirlos (Fiste ampresa demuestra que el chofer y las personas que utilizan las unidades de transporte utilizan los EPP La persona que atliende público utiliza mascarilla, así como clientes y choferes de unidades de trasporte o embarcaciones, en estaciones, lugares de espera e instalaciones en general. Se cuenta con dispositivos de accionamiento no manual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta síntomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en consente de la entra del colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y en colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y		dentro de las instalaciones, actividades, eventos	Protocolo
Ca empresa cuenta con EPP a disposición de los colaboradores, clientes y demás visitantes en caso de renueririno (Fi La empresa demuestra que el chofer y las personas que utilizan las unidades de transporte utilizan mascarilla, así como clientes y choferes de unidades de trasporte o embarcaciones, en estaciones, lugares de espera e instalaciones en general. Se cuenta con dispositivos de accionamiento no manual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta sintomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. 8e demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo		lespeciales, entre otros, por parte de los clientes y	
clientes y clamás visitantes en caso de renueritos (Fi La empresa demuestra que el chofer y las personas que utilizan las unidades de transporte utilizan los EPP La persona que atiende público utiliza mascarilla, así como clientes y choferes de unidades de trasporte o embarcaciones, en estaciones, lugares de espera e instalaciones en general. Se cuenta con dispositivos de accionamiento no manual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta sintomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al protocolo trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y protocolo solaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y protocolo se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo		La empresa cuenta con EPP a disposicion de los	
La empresa demuestra que el chofer y las personas que fotos utilizan las unidades de transporte utilizan las unidades de transporte utilizan las como clientes y choferes de unidades de trasporte o embarcaciones, en estaciones, lugares de espera e instalaciones en general. Se cuenta con dispositivos de accionamiento no manual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta sintomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al protocolo trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de aletra pariodo de se colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y protocolo solaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y protocolo no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo	55		Protocolo
La persona que atiende público utiliza mascarilla, así como clientes y choferes de unidades de trasporte o embarcaciones, en estaciones, lugares de espera e instalaciones en general. Se cuenta con dispositivos de accionamiento no manual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta sintomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y nos colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y nos colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y nos colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y nos colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y nos colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y nos colaboradores d	58	La empresa demuestra que el chofer y las personas que	Fotos
como clientes y choferes de unidades de trasporte o embarcaciones, en estaciones, lugares de espera e instalaciones en general. Se cuenta con dispositivos de accionamiento no famanual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta síntomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilità el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. 8 Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo	_	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
instalaciones en general. Se cuenta con dispositivos de accionamiento no manual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta síntomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y Protocolo no se comparten alimentos o utensillos. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo	59	como clientes y choferes de unidades de trasporte o	Fotos
manual, con tapa, rotulados y con bolsa, según el tipo de desecho. Si el colaborador comunica que presenta síntomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Reporte		instalaciones en general.	
de desecho. Si el colaborador comunica que presenta síntomas de gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo		·	
gripe o respiratorios, se le solicita no presentarse al trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los expeticolo	61		Fotos
trabajo y realizar trabajo en casa. Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo			
Se facilita el trabajo en casa, de acuerdo con la Ley 9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo	66		Protocolo
9738: "Ley para Regular el Teletrabajo", para los puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
puestos que por su función se pueda implementar. Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo			
Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles para reducir la cantidad de trabajadores dentro de las áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo	67	1	Fotos
áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo		puestos que por su funcion se pueda implementar.	
áreas, según las necesidades de operación. Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo	60	Se demuestra que la empresa diseña horarios flexibles	Hanania a flant
Se demuestra que la empresa modifica los horarios de ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo	68		Horarios fiexi
ingreso, descanso y alimentación por turnos, para evitar coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los Protocolo		áreas, según las necesidades de operación.	
coincidencia de personas durante los cambios de turno, descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo		l ' '	
descanso y alimentación. La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo		1 -	
La empresa demuestra que se incluyen espacios durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte	69		Horarios
durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo		descanso y annientación.	
durante la jornada laboral, para el lavado y desinfección de manos de los colaboradores. Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo Protocolo		La empresa demuestra que se incluyen espacios	
Cuando las reuniones presenciales son extrictamente necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Tentrologo Frotocolo Reporte Protocolo Protocolo Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los Protocolo	70		
necesarias, la empresa demuestra que se aplica el distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte Ta empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo		de manos de los colaboradores.	
distanciamiento social de 1.8 mts. y el máximo de 60 minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte 19 La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los Protocolo	73	· ·	
minutos por actividad. La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Reporte La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo			
La empresa cuenta con lineamientos para los viajes dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta protocolo sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Protocolo Reporte Te de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo		I	
dentro o fuera del país, durante el periodo de alerta sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Reporte Table 1. La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los Protocolo			
Sanitaria. Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Reporte Table 1.8 mts., y Protocolo Reporte 2.8 mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Reporte 2.8 mantiene 2.9 mantiene 3.8 mantiene 3	74		
Durante el tiempo de descanso, se demuestra que los colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Reporte To La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los Protocolo	'¬	l '	
no se comparten alimentos o utensilios. Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Reporte To La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los Protocolo	75		
Se mantiene comunicación con el personal en relación a la enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Reporte To La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los Protocolo		colaboradores respetan el distanciamiento de 1.8 mts., y	
Talian enfermedad COVID-19 y se fomenta el reporte de aquellos cambios de salud que presenten. Reporte		·	
To La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los Protocolo	78	Se mantiene comunicación con el personal en relación a	
To La empresa fomenta la utilización de uniformes y/o ropa de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los Protocolo		la entermedad COVID-19 y se tomenta el reporte de	Reporte
de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo		jaquellos cambios de salud que presenten.	
de trabajo limpia diariamente. Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los protocolo	79	La empresa fomenta la utilización de uniformes v/o rona	
Se instruye a los colaboradores acerca del uso de los			Protocolo
I XII I I	80		Dratacala
		l •	P1000000

81	Se verifica junto con los colaboradores, la práctica de mantener buena higiene de manos y la práctica de los lineamientos del Ministerio de Salud.	
82	La empresa maneja registros de los colaboradores que presentan factores de riesgo potenciales (mayores de 60 años, hipertensos, con afecciones respiratorias, diabetes, que estén en tratamiento por cáncer u otra enfermedad que comprometa su sistema inmunológico).	Penorte
83	La empresa cuenta con lineamientos específicos para tratar a las personas como casos sospechos con COVID-19, previo a la atención por parte de las autoridades de salud.	Protocolo
84	La empresa cuenta con mecanismos claros para reportar los casos sospechos de COVID-19 a las autoridades de Salud.	
86	La empresa implementa medidas, en caso de que algún colaborador sea diagnosticado con COVID-19.	Protocolo
87	Se mantiene registro de casos confirmados y contactos directos del colaborador diagnosticado.	Registros
88	La empresa demuestra que se difunden los lineamientos para los casos sospechos y/o confirmados con COVID-19, con todos sus colaboradores	Protocolo
90	Se cuenta con una persona responsable de la comunicación durante la emergencia, que emita la información, la actualice y comparta a los colaboradores y clientes.	Comunicación

Danantamanta	Daggagaghla
Departamento	Responsable Encabesado
	Encabesado
RRHH	Dayana
RRHH	Dayana
General	Todos
	Encabesado
General	Todos
General	Todos
General	Todos
RRHH	Dayana
	Encabesado

Dayana

RRHH

RRHH Dayana RRHH Dayana Dayana RRHH General Todos General Todos Dayana RRHH RRHH Dayana RRHH Dayana RRHH Dayana General Todos RRHH Dayana Dayana RRHH RRHH Dayana RRHH Dayana

Dayana

Todos

RRHH

General

General Todos

RRHH Dayana

RRHH Dayana

RRHH Dayana

RRHH Dayana

RRHH Dayana

RRHH Dayana

RRHH Dayana